

**PROGRAMA DE DERECHO PROCESAL LABORAL II**  
**(Grupo B)**  
**2º CURSO DE LA DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES UCM**  
**CURSO 2011/2012 – 2 º SEMESTRE**

**Prof. Dr. Nuria de Nieves Nieto**

**Tema I. Las modalidades procesales**

1. Introducción. 2. Procesos sobre despidos y sanciones. 3. Procesos sobre reclamación al Estado de salarios de tramitación en juicio por despido. 4. Procesos sobre extinción del contrato por causas objetivas y otras causas de extinción. 5. Procesos sobre vacaciones, materia electoral, clasificaciones profesionales, movilidad geográfica, modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo, permisos por lactancia y reducción de jornada por motivos familiares. 6. Procesos en materia de Seguridad Social. 7. Procesos de oficio. 8. Procesos sobre conflictos colectivos. 9. Procesos sobre impugnación de convenios colectivos. 10. Procesos sobre impugnación de los Estatutos de los sindicatos o de su modificación. 11. Procesos sobre tutela del derecho de libertad sindical y otros derechos fundamentales.

**Tema II. Los recursos en el proceso laboral**

1.El proceso laboral y el derecho al recurso. 2. Recursos contra providencias y autos. 2.1. Recurso de reposición. 2.2. Recurso de súplica. 2.3. Recurso de queja. 3. Recurso de suplicación. 3.1. Configuración del recurso. 3.2. Motivos del recurso. 3.3. Resoluciones impugnables. 3.4. Tramitación del recurso. 4. Recurso de casación. 4.1. Caracterización del recurso. 4.2. Motivos del recurso. 4.3. Resoluciones impugnables. 4.4. Tramitación del recurso. 5. Recurso de casación para la unificación de doctrina. 5.1. Caracterización del recurso. 5.2. Motivos del recurso. 5.3. Resoluciones judiciales contrastadas. 5.4. Tramitación del recurso. 6. Disposiciones comunes a los recursos de suplicación y casación. 6.1. Depósitos y consignaciones para recurrir. 6.2. Designación de Letrado. 6.3. Presentación excepcional de documentos decisivos. 6.4. Imposición de costas. 6.5. Acumulación de recursos. 7. Recurso de revisión.

**Tema III. La ejecución en el proceso laboral.**

1. El proceso de ejecución social. 2. Los presupuestos de la ejecución. 2.1. El título ejecutivo. 2.2. La acción ejecutiva. 3. Los sujetos de la ejecución social. 3.1. El órgano judicial. 3.2. Las partes 3.3 Los terceros en el proceso de ejecución. 4. El objeto de la actividad ejecutiva. 5. La actividad ejecutiva: el procedimiento. 6. El procedimiento de ejecución. 6.1 Ejecución dineraria. 6.2 Ejecución de sentencias por despido. 7. La ejecución provisional de sentencias recurridas.

**BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:**

- *Derecho Procesal del Trabajo*, Alonso Olea, M./Miñambres Puig, C./Alonso García, R.M., Civitas, Madrid.
- *Curso de Procedimiento Laboral*, Montoya Melgar, A./Galiana Moreno, J./Sempere Navarro, A.V./Ríos Salmerón, B., Tecnos, Madrid.
- *Derecho Procesal Laboral*, Albiol Montesino, I./Alfonso Mellado, C.L./Blasco Pellicer, A./Goerlich Peset, J.M., Tirant lo Blanch, Valencia.

**METODOLOGÍA:**

- El temario se explicará a través del sistema de clases magistrales en las que se expondrán todas las lecciones del programa. La explicación tratará los principales problemas que suscite la materia.
- En el desarrollo de las explicaciones tiene especial importancia el manejo de la legislación, principalmente de la Ley de Procedimiento Laboral, constituyendo un apoyo fundamental para los alumnos.
- En las clases se formularán preguntas a los alumnos sobre las cuestiones abordadas para fomentar el debate y el interés por la materia. Si se dispone de tiempo, se desarrollarán actividades extraacadémicas como visitas a órganos judiciales.

**SISTEMA DE EVALUACIÓN:**

Se realizará un único examen final escrito al final del cuatrimestre. El examen constará de 1 pregunta sobre procesos especiales, con legislación, y de 2 preguntas, sin legislación, sobre el resto del temario